



*« Une haute idée des ressources humaines... »*

*Recrutement de spécialistes et dirigeants  
Développement individuel  
Bilans socio-professionnels*

---

## Vision

### *Une vision éthique du recrutement*

*Chez Ethys, nous mettons tout en œuvre pour trouver la meilleure adéquation entre les hommes et leurs futures responsabilités, en conciliant l'intérêt des personnes et des entreprises. Confidentialité, respect, transparence dans l'information, impartialité, exclusivité... Autant de valeurs que nous affichons clairement et auxquelles nous ne sommes pas prêts de déroger. La satisfaction durable des deux parties engagées est à ce prix.*

## Connaissance

### *Une connaissance approfondie de vos métiers*

*Depuis plus de dix-huit ans, nous sommes spécialisés dans les métiers de l'industrie, du commerce, des services et du service public suisse. Tout au long de ces années, nous avons pu tisser des liens étroits avec les principaux décideurs de ces secteurs à forte valeur ajoutée. Ceci nous permet aujourd'hui de maîtriser l'ensemble des fonctions de ces entreprises. Cette "culture métiers" est, pour nous, la meilleure garantie de succès pour vos recrutements.*

## Prestations

### *Une palette complète de prestations à votre disposition*

*Selon vos besoins, nous pouvons vous proposer plusieurs niveaux d'intervention :*

- Recrutement complet*
- Assistance partielle sur une ou plusieurs phases du recrutement*
- Outils d'aide à la décision*
- Bilans socio-professionnels, team building*

# L'humain

## *Une approche personnalisée en adéquation avec vos besoins*

*La force de la méthode Ethys repose avant tout sur la personnalisation et la garantie de succès. Pour tous vos recrutements, nous nous engageons donc à respecter scrupuleusement la démarche suivante :*

### *Préparer efficacement votre recrutement*

- . Etude approfondie de votre demande et réflexion commune*
- . Analyse de l'environnement professionnel et humain au sein duquel le nouveau collaborateur devra s'intégrer*
- . Contribution active à la définition du poste*
- . Collaboration à l'établissement du cahier des charges*

### *Optimiser le déroulement de votre recrutement*

- . Identification des candidats potentiels par campagnes d'annonces, par notre base de données candidats, par networking , par approche directe*
- . Entretiens structurés avec les candidats sélectionnés*
- . Prise de références professionnelles*
- . Présentation d'une short list de candidats*
- . Présence à vos côtés lors de votre premier contact avec chacun des candidats*
- . Outils complémentaires d'aide à la décision : tests de personnalité, tests de compétences et analyses graphologiques*
- . Soutien tout au long de votre processus de décision*

### *Vous accompagner dans la durée*

- . Garantie contractuelle à l'engagement du candidat*
  - . Entretiens de suivi d'intégration avec le candidat comme avec le mandant*
-

# « Des outils stratégiques pour approfondir votre recrutement et soutenir votre gestion RH ... »

## *Assessment*

- . *Investiguer en profondeur et évaluer le profil de comportement, le potentiel de performances et d'évolution d'une personne ou d'un groupe de personnes*

## *Bilan socio-professionnel*

- . *Inventorier les compétences professionnelles et les expériences socio-professionnelles et personnelles*
- . *Conduire des entretiens structurés et approfondir le dialogue*
- . *Identifier les points forts et les points faibles ainsi que les potentialités qui permettront d'élargir les perspectives professionnelles*

## *Développement individuel - coaching*

- . *Mettre à jour les talents cachés*
- . *Amener à plus de maturité, d'autonomie et de responsabilité*
- . *Transformer les freins personnels en opportunités de développement et de croissance*
- . *Développer une atmosphère de respect et d'attention réciproques conduisant à des relations mieux équilibrées*
- . *Atteindre son meilleur niveau de performance*

## *Cohésion et synergie d'équipe*

- . *Découvrir l'autre*
- . *S'enrichir des différences*
- . *Renforcer la synergie*
- . *Gérer les conflits*

## *Modules de formation en entreprise*

- . *Mieux se connaître et gérer sa communication*
- . *Adapter son comportement tout en restant fidèle à soi-même*

## *Analyse graphologique*

- . *Un outil fiable, performant et complémentaire de décryptage de la personnalité et des comportements professionnels*

*«L'Humain sera toujours au cœur de nos préoccupations...»*

*«Dès la création d'Ethys en 1986, j'ai souhaité placer l'Humain au centre de nos préoccupations. Ma priorité a donc été de réunir une équipe composée de consultants, psychologues et chargés de recherche, pour vous aider à détecter le Dirigeant, le Cadre ou le Spécialiste le plus en adéquation avec les spécificités de votre organisation. Parce que vos besoins sont tous différents, nous nous devons de vous proposer une approche différente...»*

*Christiane Morel  
PDG Ethys SA*

*Ethys S.A.  
Route de Saint-Julien 176 bis  
CH-1228 Plan-les-Ouates/Genève  
Téléphone +(0)41 22 706 22 44  
Fax +(0)41 22 706 22 45  
[www.ethys.ch](http://www.ethys.ch)*